



**S.C. APA TÂRNAVEI MARI S.A.
OPERATOR REGIONAL DE APĂ ȘI APĂ UZATĂ**

551041, MEDIAŞ, Str. Aleea Comandor Dimitrie Moraru, nr. 19, Jud. SIBIU, ROMÂNIA
J32/1846/2006 CIF: RO 19502679 Tel.: 0040/269/841425 Fax: 0040/269/845677
Cont RO43RNCB0231070372030001 – BCR MEDIAŞ E-mail: office@apatarnavei.ro
www.apatarnavei.ro



Nr. 3444 / 15.05.2020

**RAPORT anual
al Comitetului de Nominalizare și Remunerare al Consiliului de Administrație
privind remunerațiile acordate administratorilor și directorului general în cursul anului 2019**

Cuprins

1.	Cadrul legal principal privind politica și criteriile de remunerare pentru Administratori și Directorul General ai S.C. Apa Târnavei Mari S.A.	3
2.	Componența Comitetului de Nominalizare și Remunerare	5
3.	Structura remunerației. Informații privind Contractele de Administrare și Contractul de Mandat al Directorului General	5
3.1.	Remunerarea Administratorilor Neexecutivi în anul 2019	5
3.2.	Remunerarea Directorului General în anul 2019	8
3.3.	Informații privind Contractele de Administrare și Contractul de Mandat 2016-2020	10
3.3.1.	Contractele de Administrare 2016 - 2020	10
3.3.2.	Contractul de Mandat 2016 - 2020 al Directorului General	11

1. Cadrul legal principal privind politica și criteriile de remunerare pentru Administratori și Directorul General ai S.C. Apa Târnavei Mari S.A.

➤ **Actul Constitutiv al S.C. Apa Târnavei Mari S.A.**, actualizat: art. 12.2., lit. d): *Adunarea Generală Ordinară are, printre altele, atribuțiile „de a alege și revoca membrii Consiliului de Administrație; alegerea va fi făcută exclusiv din lista de persoane propusă de Asociație”, coroborat cu art. 12.2., lit. h). „de a stabili, respectiv modifica remunerarea cuvenită membrilor Consiliului de Administrație” și lit. l). „de a stabili limitele generale ale remunerațiilor directorilor”;*

art. 16.5., lit. a): „În cadrul Consiliului de Administrație se constituie: Comitetul de Nominalizare și Remunerare - îndeplinește în principal următoarele atribuții: 1. elaborează și propune Consiliului de Administrație procedura de selecție a candidaților pentru funcțiile de directori și pentru alte funcții de conducere; 2. recomandă Consiliului de Administrație candidați pentru funcțiile de directori și pentru alte funcții de conducere; 3. formulează propunerile pentru remunerarea directorilor și a altor funcții de conducere; 4. elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar”;

➤ **Legea nr. 31 / 1990 privind societățile**, cu modificările și completările ulterioare: art. 111, alin. (2), lit. c): *AGA este obligată „să fixeze remunerarea cuvenită pentru exercițiul în curs membrilor consiliului de administrație, dacă nu a fost stabilită prin actul constitutiv”;* art. 153¹⁸, alin. (1): *„Remunerarea membrilor consiliului de administrație este stabilită prin actul constitutiv sau prin hotărâre a adunării generale a acționarilor”;*

➤ **Ordonanța de Urgență nr. 109 / 2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice**, modificată și aprobată prin **Legea 111 / 2016** :

„Comitetul de nominalizare și remunerare formulează propunerile pentru funcțiile de administrator/membru al consiliului de supraveghere, elaborează și propune consiliului de administrație/consiliului de supraveghere procedura de selecție a candidaților pentru funcțiile de director sau, după caz, de membru al directoratului și pentru alte funcții de conducere, recomandă consiliului de administrație sau, după caz, consiliului de supraveghere candidați pentru funcțiile enumerate, formulează propunerile privind remunerarea directorilor/membrilor directoratului și a altor funcții de conducere” (art. 34, alin. (2)).

„Forma contractului de mandat ce va fi încheiat cu administratorii și remunerarea fixă a administratorilor se aproba în cadrul adunării generale a acționarilor care are pe ordinea de zi numirea membrilor consiliului de administrație. Actul adițional la contractul de mandat încheiat de societate cu administratorii cuprinde remunerarea variabilă, obiectivele și indicatorii de performanță financiară și nefinanciară stabiliți de adunarea generală a acționarilor, precum și cele din scrisoarea de așteptări” (art. 29, alin. 11).

„Art. 37. - (1) Remunerarea membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (2) și (4).

(2) Remunerarea membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificării activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se stabilește pe baza unor indicatori de performanță financiară și nefinanciară negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, diferenți de cei aprobați pentru administratorii execuтивi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 3¹ alin. (5) și care urmăresc inclusiv sustenabilitatea pe termen lung a societății și

asigurarea respectării principiilor de bună guvernanță. Cuantumul componentei variabile a membrilor neexecutivi nu poate depăși maximum 12 indemnizații fixe lunare.

(3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară care nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificării activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, și dintr-o componentă variabilă. Componența variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, diferenți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 3^l alin. (5).

(4) Componența variabilă a remunerației membrilor consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere se revizuește anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari aprobați de adunarea generală a acționarilor, anexă la contractul de mandat.

(5) Adunarea generală a acționarilor se va asigura, la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administrație sau, după caz, a fiecărui membru al consiliului de supraveghere, determinată conform alin. (2) și (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat”;

„Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unică formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori (art. 38, alin. (1));

„Remunerația este formată dintr-o indemnizație fixă lunară stabilită în limitele prevăzute la art. 37 alin. (3) și dintr-o componentă variabilă constând într-o cotă de participare la profitul net al societății, acordarea de acțiuni, stock-options sau o schemă echivalentă, o schemă de pensii sau o altă formă de remunerare pe baza indicatorilor de performanță (art. 38, alin. (2))”;

„Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară care nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificării activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, și dintr-o componentă variabilă. Componența variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, diferenți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 3^l alin. (5)”. (art. 37, alin. (3));

2. Componența Comitetului de Nominalizare și Remunerare

Consiliul de Administrație al S.C. Apa Târnavei Mari S.A. pentru mandatul 2016 - 2020 a fost numit prin Hotărârile Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr. 3 / 2016, respectiv nr. 3 / 26.05.2017.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare este un comitet consultativ permanent, constituit în cadrul Consiliului de Administrație al S.C. Apa Târnavei Mari S.A. numit pentru mandatul 2016 - 2020, în conformitate cu prevederile art. 34 din OUG nr. 109 / 2011, modificată și aprobată prin Legea nr. 111 / 2016, respectiv ale art. 16.5. din Actul Constitutiv al Societății, actualizat prin Actul Adițional nr. 7 / 2015.

Inițial, Comitetul a fost desemnat în baza Deciziei CA nr. 18 / 13.06.2016, iar în urma modificărilor survenite în ceea ce privește componența Consiliului de Administrație 2016 - 2020, s-a dispus

completarea postului rămas vacant, actualmente Comitetul de Nominalizare și Remunerare fiind reprezentat de: dl. Dorel Vlașin, Administrator Neexecutiv, și dl. Francisc Antal, Administrator Neexecutiv, conform Deciziei CA nr. 6 / 20.02.2017.

3. Structura remunerației. Informații privind Contractele de Administrare și Contractul de Mandat al Directorului General

Prezentul raport a fost întocmit în baza prevederilor art. 55, alin. (2) și (3) din OUG nr. 109 / 2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată și modificată prin Legea nr. 111 / 2016, potrivit căruia „*Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație [...] elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor [...] în cursul anului finanțiar. Raportul este prezentat adunării generale a acționarilor care aproba situațiile financiare anuale. Raportul este pus la dispoziția acționarilor [...] și cuprinde cel puțin informații privind: a). structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe; b). criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanță realizată și remunerare; c). considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje bănești; d). eventuale scheme de pensii suplimentare sau anticipate; e). informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză”.*

3.1. Remunerația Administratorilor Neexecutivi în anul 2017

La jumătatea anului 2016, în urma finalizării procedurii de recrutare și selecție desfășurate prin gija Asociației de Dezvoltare Intercomunitare „Apa Târnavei Mari” în calitate de Autoritate Publică Tutelară, prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr. 3 / 07.06.2016 a fost desemnat **Consiliul de Administrație pentru Mandatul 2016 – 2020**.

În contextul vacanțării a 2 (două) lucuri în componența Consiliului de Administrație, prin renunțarea la calitatea de Administrator de către doi membri, prin Hotărârea AGOA nr. 1 / 06.02.2017 s-a dispus numirea a 2 (doi) Administratori Provizorii, în baza liste scurte înaintate de către Asociația Dezvoltare Intercomunitară „Apa Târnavei Mari”, începând cu data de 06.02.2017, pentru un mandat de 4 luni, cu posibilitatea prelungirii acestuia, pentru motive temeinice, până la maximum 6 luni.

Ulterior, ca urmare a finalizării procedurii de recrutare și selecție desfășurate prin gija Asociației de Dezvoltare Intercomunitare „Apa Târnavei Mari” în calitate de Autoritate Publică Tutelară, prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr. 3 / 26.05.2017, au fost definitivate cele 2 (două) posturi, prin numirea d-nei Anuța Turcu, respectiv a d-lui Francisc Antal, ca Administratori Neexecutivi în cadrul Consiliului de Administrație, începând cu data de 26.05.2017, pentru perioada de timp rămasă din exercitarea mandatului 2016 – 2020.

Astfel, la data elaborării prezentului raport, Consiliul de Administrație al S.C. Apa Târnavei Mari S.A. este reprezentat astfel:

Consiliul de Administrație: Mandat 2016 - 2020

Iosif MOLDOVAN	Președintele Consiliului de Administrație
Ioan MUNTEANU	Administrator Executiv și Director General
Dorel VLAȘIN	Administrator Neexecutiv
Anuța TURCU	Administrator Neexecutiv
Francisc ANTAL	Administrator Neexecutiv

3.1.1. Remunerația fixă

Prin Hotărârea AGOA nr. 3 / 07.06.2016, art. 5, a fost aprobat „cuantumul remunerării fixe lunare ce va fi acordată administratorilor societății, după cum urmează:

5.1. Pentru membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație, se acordă o indemnizație fixă lunară reprezentând 1,5 din media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificării activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

5.2. Pentru Președintele Consiliului de Administrație, se acordă o indemnizație fixă lunară reprezentând de 2 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificării activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

5.3. Pentru membrii executivi ai Consiliului de Administrație, se acordă o indemnizație fixă lunară reprezentând de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificării activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii”.

Conform Contractelor de Administrare pentru mandatul 2016 - 2020, încheiate de către S.C. Apa Târnavei Mari S.A., prin mandatar - reprezentantul Municipiul Mediaș în AGA, cu fiecare Administrator în parte, „Administratorul are dreptul la o remunerație stabilită de Adunarea Generală a Acționarilor, în structura și limitele prevăzute de art. 37 din OUG nr. 109 / 2011, aprobată și modificată prin Legea nr. 111 / 2016, formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă” (art. 7).

„La data încheierii Contractului de Administrare/Mandat, cuantumul indemnizației fixe acordate unui membru neexecutiv al Consiliului de Administrație este în sumă brută de 3.974 lei / lună” (art. 7, alin. 2).

„La data încheierii Contractului de Administrare/Mandat, cuantumul indemnizației fixe acordate Președintelui Consiliului de Administrație este în sumă brută de 6.355 lei / lună” (art. 7, alin. 2).

„La data încheierii prezentului Contract de Administrare/Mandat, cuantumul indemnizației fixe acordate unui membru executiv al Consiliului de Administrație este în sumă brută de 15.894 lei / lună” (art. 7, alin. 2).

„Plata remunerării fixe se face la data de 12 a fiecărei luni sau odată cu plata salariilor în Societate” (art. 8).

„Prin act adițional la Contractul de Administrare/Mandat, care va fi supus aprobării Adunării Generale a Acționarilor Societății, se vor stabili natura și cuantumul componentei variabile a remunerării membrilor Consiliului de Administrație, precum și obiectivele și indicatorii de performanță financiară și nefinanciară” (art. 9).

În contextul aplicării prevederilor legislative aprobată prin Ordonanța de Urgență nr. 90 / 06.12.2017 (privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termen, publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 973 din 07.12.2017, art. 18) și Ordonanța de Urgență nr. 79 / 08.11.2017 (pentru modificarea și completarea Legii 227 / 2015 privind Codul Fiscal, publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 885 din 10.11.2017), prin Hotărârea AGOA nr. 8 / 18.12.2017, s-a aprobat modificarea cuantumului remunerării fixe lunare a Administratorilor Societății, după cum urmează:

„Pentru membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație, o indemnizație fixă în sumă brută de 4.765 lei / lună (art. 1.1.);

Pentru Președintele Consiliului de Administrație, o indemnizație fixă în sumă brută de 6.355 lei / lună (art. 1.2.);

Pentru membrii executivi ai Consiliului de Administrație, la nivelul unei indemnizații fixe brute de 19.058 lei / lună (art. 1.3.)”.

În consecință, au fost încheiate Acte Adiționale la Contractele de Administrare cu privire la modificarea quantumului remunerației fixe lunare a Administratorilor Societății.

Sintetizând aspectele anterior consemnate, quantumul remunerației fixe brute datorate Administratorilor S.C. Apa Târnavei Mari S.A. în anul 2019 a fost de 247.800 lei.

3.1.2. Remunerația variabilă

Referitor la componenta variabilă a remunerației Administratorilor, la data prezentei rămân în vigoare prevederile Hotărârii AGOA nr. 4 / 28.07.2016, prin care s-a aprobat „*acordarea componentei variabile a remunerației membrilor Consiliului de Administrație al S.C. Apa Târnavei Mari S.A. în următoarele condiții: Componența variabilă a remunerației se va acorda în condițiile în care nivelul de realizare a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari, fundamentați în baza Componenței de Administrare a Planului de Administrare al S.C. Apa Târnavei Mari S.A., pentru perioada 2016 - 2020, este egală sau depășește 100%. Cuantumul componentei variabile a remunerației nu va depăși contravaloarea a 6 indemnizații fixe lunare, urmând a fi aprobat de către Adunarea Generală a Acționarilor, în cadrul ședinței de aprobare a exercițiului finanțier pentru anul precedent. Componența variabilă a remunerației va fi plătită în termen de 3 luni de la aprobare. Componența variabilă a remunerației se va acorda cu respectarea normelor metodologice de stabilire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari și a componentei variabile a remunerației, elaborate de Ministerul Finanțelor Publice împreună cu ministeralele de resort care îndeplinesc atribuții de autoritate publică tutelară pentru întreprinderile publice, conform art. 3^l alin. (5) din OUG nr. 109 / 2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată și modificată prin Legea nr. 111 / 2016”.*

În baza Hotărârii AGOA nr. 4 / 11.09.2017 s-au aprobat **indicatorii de performanță financiari și nefinanciari**, fundamentați pe baza Planului de Administrare 2016 - 2020, revizuiți în conformitate cu prevederile Hotărârii nr. 722 / 2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109 / 2011.

În vederea asumării setului de indicatori de către Administratorii Societății, au fost încheiate Acte Adiționale la Contractele de Administrare, cu privire la indicatorii de performanță financiari și nefinanciari fundamentați pe baza Componenței de Administrare a Planului de Administrare 2016 - 2020, revizuiți în conformitate cu prevederile Hotărârii nr. 722 / 2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109 / 2011 (conform art. 4, Hot. AGOA nr. 4 / 11.09.2017).

Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari se consideră a fi îndepliniți prin obținerea unui procent de 85%. În situația în care nivelul de realizare a indicatorilor este de / depășește 100%, Consiliul de Administrație este îndreptat la acordarea componentei variabile a remunerației.

Menționăm că, în anul 2019, nu s-a acordat componența variabilă a remunerației.

3.2. Remunerația Directorului General

După perioada de interim (14.11.2016 – 02.02.2017, conform Contractului de Management al Directorului General Interimar nr. 78 / 2016), ca urmare a finalizării unei noi proceduri de recrutare și selecție desfășurate prin grija Consiliului de Administrație, în temeiul Deciziei CA nr. 5 / 02.02.2017,

dl. Ioan Munteanu a fost numit Director General și a încheiat cu Societatea Contractul de Management nr. 12 / 2017, începând cu data de 02.02.2017, pentru perioada de timp rămasă din exercitarea mandatului 2016 - 2020, respectiv până la data de 21.07.2020.

3.2.1. Remunerația fixă

Conform art. 8 din Contract, „*Directorul General va fi îndreptățit la o remunerație formată din:*

- a). *o remunerație fixă, în sumă brută de 15.894 lei / lună, conform Deciziei Consiliului de Administrație nr. 5 din data de 02.02.2017. Indemnizația va fi achitată în 2 rate lunare, la data plășilor de avans și lichidare a angajașilor Societății;*
- b). *o remunerație variabilă, în funcție de modul de realizare a obiectivelor și indicatorilor de performanță aferenți Componenței de Management a Planului de Administrare. La data încheierii prezentului Contract de Management, conform prevederilor Deciziei CA nr. 31 / 2016, quantumul componenței variabile a remunerației nu va depăși contravaloreea a 6 indemnizații fixe lunare, urmând a fi aprobat de către Adunarea Generală a Acționarilor, în cadrul ședinței de aprobare a exerciștiului finanșier pentru anul precedent și plătită în termen de 3 luni de la aprobare.*
- c). *remunerația Directorului General, obținută în temeiul contractului de mandat, este asimilată din punct de vedere fiscal veniturilor din salarii și se impozitează potrivit legislației în materie”.*

Având în vedere prevederile art. 38, alin. (1) din OUG nr. 109 / 2011, actualizată, „remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii execuтивi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori”, ținând seama de faptul că Directorul General al S.C. Apa Târnavei Mari S.A. este și Administrator Executiv în cadrul Consiliului de Administrație, s-a aprobat quantumul indemnizației fixe acordate directorului general la suma brută de 15.894 lei / lună, aceasta fiind unica formă de remunerație.

În contextul aplicării prevederilor legislative aprobate prin *Ordonanța de Urgență nr. 90 / 06.12.2017 (privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termen, publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 973 din 07.12.2017, art. 18) și Ordonanța de Urgență nr. 79 / 08.11.2017 (pentru modificarea și completarea Legii 227 / 2015 privind Codul Fiscal, publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 885 din 10.11.2017)*, prin Hotărârea AGOA nr. 8 / 18.12.2017, s-a aprobat modificarea quantumului remunerației fixe lunare acordate Directorului General.

În consecință, a fost încheiat Actul Adițional nr. 2 / 18.12.2017 la Contractul de Mandat / de Management, cu privire la modificarea quantumului remunerației fixe lunare a Directorului General, după cum urmează: „*Remuneratia fixă la care are dreptul d-ul Munteanu Ioan, în calitate de Director General, este în sumă brută de 19.058 lei / lună. Aceasta este unica formă de remunerare fixă a Directorului General, dl. Ioan Munteanu, care este și Administratorul Executiv al Societății. În situația în care, indiferent de motiv, Contractul de Administrare nr. 83 / 14.12.2016 încetează, remunerația va rămâne cea stabilită prin prezentul contract”.*

Sintetizând aspectele anterior consemnate, quantumul remunerației fixe brute datorate Directorului General al S.C. Apa Târnavei Mari S.A. în anul 2019 a fost de 228.696 lei.

3.2.2. Remunerația variabilă

„*Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari aprobați constituie elemente față de care se determină componența variabilă a remunerației pentru directorii societății*” (OUG nr. 109 / 2011, actualizată, art. 38, alin. (3)).

Referitor la componenta variabilă a remunerației Directorului General, la data prezentei rămân în vigoare prevederile Deciziei CA nr. 31 / 25.07.2016, prin care Consiliul de Administrație a decis „*aprobarea acordării componentei variabile a remunerației Directorului General al S.C. Apa Târnavei Mari S.A. în următoarele condiții: Componența variabilă a remunerației se va acorda în condițiile în care nivelul de realizare a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari, fundamentați în baza Componentei de Management a Planului de Administrare al S.C. Apa Târnavei Mari S.A., pentru perioada 2016 - 2020, este egală sau depășește 100%. Cuantumul componentei variabile a remunerației nu va depăși contravaloarea a 6 indemnizații fixe lunare, urmând a fi aprobat de către Adunarea Generală a Acționarilor, în cadrul ședinței de aprobare a exercițiului financiar pentru anul precedent. Componența variabilă a remunerației va fi plătită în termen de 3 luni de la aprobare. Componența variabilă a remunerației se va acorda cu respectarea normelor metodologice de stabilire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari și a componentei variabile a remunerației, elaborate de Ministerul Finanțelor Publice împreună cu ministeriale de resort care îndeplinește atribuția de autoritate publică tutelară pentru întreprinderile publice, conform art. 3^l alin. (5) din OUG nr. 109 / 2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată și modificată prin Legea nr. 111 / 2016”.*

În baza Deciziei CA nr. 14 / 24.05.2017 s-au aprobat **indicatorii de performanță financiari și nefinanciari**, fundamentați pe baza **Componentei de Management a Planului de Administrare al S.C. Apa Târnavei Mari S.A.** propusă spre implementare de către Directorul General, dl. Ioan Munteanu, pentru perioada de timp rămasă din exercitarea mandatului 2016 - 2020.

În vederea asumării setului de indicatori de către Directorul General al Societății, a fost încheiat un Act Adițional la Contractul de Management / de Mandat, cu privire la indicatorii de performanță financiari și nefinanciari fundamentați pe baza Componentei de Management a Planului de Administrare 2016 - 2020, revizuiți în conformitate cu prevederile Hotărârii nr. 722 / 2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109 / 2011.

Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari se consideră a fi îndepliniți prin obținerea unui procent de 85%. În situația în care nivelul de realizare a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari fundamentați pe baza Componentei de Management a Planului de Administrare al S.C. Apa Târnavei Mari S.A. este egal sau depășește 100%, Directorul General este îndreptat la acordarea componentei variabile a remunerației, în condițiile stipulate prin Decizia CA nr. 31 / 2016, anterior consemnate.

Menționăm că, în anul 2019, nu s-a acordat componența variabilă a remunerației.

3.3. Informații privind Contractele de Administrare și Contractul de Mandat 2016 - 2020

3.3.1. Contractele de Administrare 2016 - 2020

La data elaborării prezentului raport, Consiliul de Administrație al S.C. Apa Târnavei Mari S.A., numit pentru mandatul 2016 – 2020, prin Hotărârile Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr. 3 / 07.06.2016, respectiv nr. 3 / 26.05.201, este reprezentat după cum urmează:

CONSIGLIUL DE ADMINISTRAȚIE			
Mandat 2016 - 2020			
Nume și prenume	Functie / Calitate	Contract / Aprobare	Perioadă contract
Moldovan Iosif	Președinte CA	Contract de Administrare nr. 47 /	07.06.2016 -

CONCILIUL DE ADMINISTRAȚIE

Mandat 2016 - 2020

Nume și prenume	Funcție / Calitate	Contract / Aprobare	Perioadă contract
		2016 Hotărârea AGOA nr. 3 / 07.06.2016	06.06.2020
Vlașin Dorel	Administrator Neexecutiv	Contract de Administrare nr. 51 / 2016 Hotărârea AGOA nr. 3 / 07.06.2016	07.06.2016 - 06.06.2020
Turcu Anuța	Administrator Neexecutiv	Contract de Administrare nr. 46 / 2017 Hotărârea AGOA nr. 3 / 26.05.2017	26.05.2017 - 06.06.2020
Antal Francisc	Administrator Neexecutiv	Contract de Administrare nr. 47 / 2017 Hotărârea AGOA nr. 3 / 26.05.2017	26.05.2017 - 06.06.2020
Munteanu Ioan	Administrator Executiv	Contract de Administrare nr. 83 / 2016 Hotărâre AGOA nr. 6 / 14.12.2016	31.12.2016 - 06.06.2020

Acte Adiționale la Contractele de Administrare

Nr. / Data	Obiect	Aprobare
Act Adițional nr. 1 / 11.09.2017	Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari fundamentați pe baza Componentei de Administrare a Planului de Administrare 2016 – 2020, revizuiți în conformitate cu prevederile Hotărârii nr. 722 / 2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109 / 2011	Hotărârea AGOA nr. 4 / 11.09.2017
Act Adițional nr. 2 / 18.12.2017	Modificarea quantumului remunerației fixe lunare a Administratorilor Societății (stipulat la art. 7.2. din Contractul de Administrare), în contextul aplicării prevederilor legislative aprobate prin Ordonanța de Urgență nr. 90 / 06.12.2017 și Ordonanța de Urgență nr. 79 / 08.11.2017	Hotărârea AGOA nr. 8 / 18.12.2017
Act Adițional nr. 3 / 19.03.2018	Nivelul propus pentru anul 2018 pentru indicatorii de performanță financiari și nefinanciari aferenți Componentei de Administrare a Planului de Administrare 2016 – 2020, aprobați prin Hotărârea AGOA nr. 4 / 2017	Hotărârea AGOA nr. 1 / 19.03.2018
Act Adițional nr. 4 / 19.04.2019	Nivelul propus pentru anul 2019 pentru indicatorii de performanță financiari și nefinanciari aferenți Componentei de Administrare a Planului de Administrare 2016 – 2020, aprobați prin Hotărârea AGOA nr. 4 / 2017	Hotărârea AGOA nr. 1 / 19.04.2019
Act Adițional nr. 5 /	Nivelul propus pentru anul 2020 pentru indicatorii	Hotărârea AGOA nr.

23.03.2020	de performanță finanziari și nefinanziari aferenți Componenței de Administrare a Planului de Administrare 2016 – 2020, aprobați prin Hotărârea AGOA nr. 4 / 2017	1 / 23.03.2020
-------------------	--	----------------

3.3.2. Contractul de Mandat 2016 - 2020 al Directorului General al S.C. Apa Târnavei Mari

În contextul vacanțării postului de Director General, în temeiul prevederilor art. 64² alin. (1) și (2) din OUG nr. 109 / 2011, aprobată și modificată prin Legea nr. 111 / 2016, prin Decizia CA nr. 42 / 07.11.2016, Consiliul de Administrație a decis numirea, începând cu data de 14.11.2016, a domnului Ioan Munteanu în funcția de Director General Interimar al S.C. Apa Târnavei Mari S.A., până la data finalizării procedurii de selecție pentru ocuparea postului de director general, durata mandatului interimar neputând depăși 4 luni, cu posibilitatea prelungirii acestuia, pentru motive temeinice, până la maximum 6 luni (a se vedea Contractul de Management al Directorului General Interimar nr. 78 / 07.11.2016, în vigoare începând cu data de 14.11.2016).

La finalizarea procedurii de recrutare și selecție, desfășurate prin grija membrilor neexecutivi ai Consiliului, cu respectarea etapelor de parcurs prevăzute de legislația în vigoare, în baza Deciziei CA nr. 5 / 02.02.2017, Consiliul de Administrație a decis numirea domnului Ioan Munteanu în funcția de Director General al S.C. Apa Târnavei Mari S.A. și aprobarea încheierii de către acesta cu Societatea a Contractului de Management nr. 12 / 2017, începând cu data de 02.02.2017, pentru perioada de timp rămasă din exercitarea mandatului 2016 - 2020, respectiv până la data de 21.07.2020.

DIRECTORUL GENERAL			
Mandat 2016 - 2020			
Nume și prenume	Funcție / Calitate	Contract / Aprobare	Perioadă contract
Munteanu Ioan	Director General Interimar	Contract de Management al Directorului General Interimar nr. 78 / 07.11.2016, în vigoare începând cu data de 14.11.2016 Decizia CA nr. 42 / 07.11.2016	14.11.2016 - 4 luni / max. 6 luni
Munteanu Ioan	Director General	Contract de Management / de Mandat nr. 12 / 02.02.2017 Decizia CA nr. 5 / 02.02.2017	02.02.2017 - 21.07.2020

Acte Adiționale la Contractul de Management		
Nr. / Data	Obiect	Aprobare
Act Adițional nr. 1 / 11.09.2017	Indicatorii de performanță finanziari și nefinanziari fundamentați pe baza Componenței de Management a Planului de Administrare 2016 - 2020, revizuiți în conformitate cu prevederile Hotărârii nr. 722 / 2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109 / 2011	Decizia CA nr. 14 / 24.05.2017 Decizia CA nr. 24 / 07.09.2017 Hotărârea AGOA nr. 4 / 11.09.2017
Act Adițional nr. 2 / 18.12.2017	Modificarea cuantumului indemnizației fixe acordate Directorului General (art. 8.1., lit. a). din Contractul de	Decizia CA nr. 39 / 15.12.2017

	Management), în contextul aplicării prevederilor legislative aprobate prin Ordonanța de Urgență nr. 90 / 06.12.2017 și Ordonanța de Urgență nr. 79 / 08.11.2017	Hotărârea AGOA nr. 8 / 18.12.2017
Act Adițional nr. 3 / 19.03.2018	Nivelul propus pentru anul 2018 pentru indicatorii de performanță financiari și nefinanciari aferenți Componenței de Management a Planului de Administrare 2016 - 2020, aprobați prin Decizia CA nr. 14 / 2017	Decizia CA nr. 9 / 12.03.2018 Hotărârea AGOA nr. 1 / 19.03.2018
Act Adițional nr. 4 / 19.04.2019	Nivelul propus pentru anul 2019 pentru indicatorii de performanță financiari și nefinanciari aferenți Componenței de Management a Planului de Administrare 2016 - 2020, aprobați prin Decizia CA nr. 14 / 2017	Decizia CA nr. 8 / 16.04.2019 Hotărârea AGOA nr. 1 / 19.04.2019
Act Adițional nr. 5 / 23.03.2020	Nivelul propus pentru anul 2020 pentru indicatorii de performanță financiari și nefinanciari aferenți Componenței de Management a Planului de Administrare 2016 - 2020, aprobați prin Decizia CA nr. 14 / 2017	Decizia CA nr. 7 / 04.03.2020 Hotărârea AGOA nr. 1 / 23.03.2020

Întocmit,
Comitetul de Nominalizare și Remunerare
S.C. Apa Târnavei Mari S.A.

Dorel VLĂȘIN

Francisc ANTAL